

коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

26 04 20 24
Регистрационный № 011
Специальный лист

Внесена прил. в КД № 2867 от 25.05.2022

Дополнительное соглашение № 6

от « 24 » апреля 2024 г.

к коллективному договору

от 25.05.2022 г. №2867

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка)

на период с 2022 по 2025 год(ы)

Работодатель, в лице его представителя заведующего Гордеевой Л.А, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Шерстневой С.В., председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 1 от 27.03.2024 года профсоюзного собрания работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «24» апреля 2024г. №5), руководствуясь ст.86 Бюджетного кодекса РФ, ст. 114, ст. 145 Трудового кодекса РФ, ст.28 Устава города Кузнецка Пензенской области, на основании Постановления администрации города Кузнецка Пензенской области от апреля 2024 «О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка», Устава МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка) на период с 2022 по 2025 год(ы):

1.1. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.22 « Работникам гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного федеральным законодательством МРОТ. Работники, зарплата которых ниже максимального размера оплаты труда, должны получать доплату в сумме, которая необходима, чтобы довести заработную плату до размера МРОТ.

1.2. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» изменить пункт 4.8. «Размер ежегодных выплат молодым специалистам из числа педагогических работников составляет 41300 рублей»

1.3. Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» пункт 5.2. Работодатель обязуется: дополнить подпунктом 5.2.11. «Обеспечивать право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников»

1.4. Раздел VI «Охрана труда и здоровья» пункт 6.2. Работодатель обязуется: дополнить подпунктом 6.2.19: «Не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет»

Раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пункт 6.2.12. абзацем «Работодатель обязуется:

- «Обеспечить прохождение внеочередного медосмотра, на который врач направил работника после больничного.
- «Организовывать диспансеризацию без отрыва от производства на территории работодателя с привлечением выездных мобильных медбригад».

1.5. Переименовать Раздел XVI «Заключительные положения» в Раздел XVI «Особенности регулирования труда мобилизованных работников».

1.6. Включить в раздел XVI «Особенности регулирования труда мобилизованных работников» следующие пункты:

16.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

16.2. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

1.7. Перенести пункты Раздела XVI «Заключительные положения» в Раздел XVII «Заключительные положения».

1.8. Приложение № 1 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

«Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	13470
	Инструктор по физической культуре	13470
3 квалификационный уровень	Воспитатель	14584
	Педагог - психолог	14584
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	15175
	Учитель - логопед	15175

1.9. Приложение № 7 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

«Оклады специалистов и служащих из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель секретарь, секретарь-машинистка	12345
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	13485
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф - повар)	13890
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	14735

«Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно – вспомогательного персонала по квалификационным уровням»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня	Помощник воспитателя	11985

1. 10. Приложение № 8 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

«Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
---------------------------------	--	--

1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Грузчик Дворник Кастелянша Кладовщик Сторож (вахтер) Уборщик служебных помещений Кухонный работник Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда) Машинист по стирке и ремонту спец.одежды (белья)	11635 11635 11635 11635 11635 11635 11635 11635
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Повар	12345

1.11. Приложение № 10 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка изложить в следующей редакции:

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников учреждений образования

Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет и	от 0,5 до 3

работу с системой «Электронный детский сад»	
Работа с порталом образования, электронный мониторинг	от 0,5 до 3
Выполнение обсчета меню требования	от 0,5 до 3
Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключенных контрактов	от 0,5 до 3
Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	от 0,5 до 3

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

1.12. Приложение № 11 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка изложить в следующей редакции:

Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Воспитатель	0,70
Музыкальный руководитель	0,15
Учитель – логопед	0,15
Педагог – психолог	0,10
Инструктор по физической культуре	0,15

1.13. Приложение № 3 к Положению о стимулирующих выплатах работникам изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели единовременных (разовых) премий

№ п/п	Критерии и показатели	Размер выплаты (руб)
	Высокие результаты работы	

1	Поощрение Президента РФ, Правительства РФ и другие награды федерального уровня	2000
2	Поощрение Губернатора Пензенской области, Министерства образования и науки и другие награды областного уровня	1000
3	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие	20000 15000 10000 5000
4	Активное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, пилотных проектов	до 15000
Качество и интенсивность выполняемой работы:		
5	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 25000
6	Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада	до 25000
7	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	до 25000
Премия по итогам работы за определенный период		
8	К профессиональному празднику	до 20000
9	По итогам работы за учебный, календарный год	до 20000
10	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	до 20000

1.14. Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору Раздел 3 « Основные обязанности и права работников» пункт 3.2. дополнить текстом следующего содержания:

Педагогические работники детского сада обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям много национального народа РФ;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

1.15. Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору Раздел 3 « Основные обязанности и права работников» пункт 3.4. дополнить текстом следующего содержания:

Работники детского сада имеют право:

- на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 по 2025 годы подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение № 6 от 24.04.2024 года к Коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 г. по 2025 годы является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 города Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 г. по 2025 годы и распространяется на правоотношения сторон, возникшие с 01.04.2024 г.

Представитель работодателя:
_____/ Л.А.Гордеева
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:
_____/ С.В.Шерстнева
(подпись) (Ф.И.О.)